



AALBORG UNIVERSITET

Referat for møde i udvalget for ligestilling og diversitet

13.10.2016 kl. 13.15-14.45.

Til stede: Lars Hvilsted Rasmussen, Anette Therkelsen, Ulla Steen, Bent Thomsen, Winnie Jensen, Anne Bisgaard Pors, Trine Bovbjerg

Øvrige:

Afbud: Henrik Søndergaard, Ditte Shamsiri-Pedersen, Kathrin Otrell-Cass

Udvalget for ligestilling og diversitet

Fredrik Bajers Vej 7F
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:
Trine Bovbjerg, Chefkonsulent
Telefon: 9940 9566
Email: tbo@adm.aau.dk

Sagsnr.: 2016-021-00056.

Dagsordenspunkt	Opfølgings-ansvar
1.0 Godkendelse af dagsorden (13.15) Godkendt	
2.0 Velkomst ved Lars Hvilsted Rasmussen (kl. 13.20) - Præsentationsrunde LHR indledte mødet med at byde velkommen til de nye repræsentanter i det reorganiserede udvalg for ligestilling og diversitet. LHR påpegede, at udvalget stod overfor en vigtig opgave: Der er stor fokus på ligestilling og diversitet generelt i samfundet, men særligt på universiteterne. LHR og prorektor Inger Askehave var mandag d. 10. oktober indbudt til møde hos forsknings- og uddannelsesministeren vedr. talent, ligestilling og diversitet. Hovedbudskabet på mødet var: I den tid Ulla Tørnæs havde været minister, havde hun konstateret, at det var et meget vigtigt område at fokusere på, hvis alle skulle have mulighed for at udnytte deres talent. På mødet med ministeren blev hovedkonklusionerne fra rapporten vedr. <i>Flere kvinder i forskning (april 2015)</i> præsenteret; jo højere op i den videnskabelige karriere, jo større gab. Universiteterne gav på mødet en kort status og det blev konstateret, at universiteternes aktiviteter og forankring af opgaven ift. ligestilling og diversitet er meget forskelligartet. Ministeren ønsker, at der skal gøres noget aktivt og en fælleserklæring blev vedtaget på tværs af sektoren og støttet af Danske Universiteter. LHR konkluderede: Vi skal give vores talenter de muligheder, som de har brug for, så vi ikke har et talenttab i det danske samfund eller på AAU. Vi skal have handlinger, planer, mål og ikke mere analyse. Vi skal som udvalg være synlige og blande os i debatten. Fælleserklæringen fra mødet i ministeriet, samt et resumé af <i>Flere kvinder i forskning</i> sendes til udvalget sammen med referatet.	TBO
3.0 Drøftelse af udvalgets kommissorium (kl. 14.00) Kommissoriet indstilles efter endt drøftelse i udvalget til endelig godkendelse i direktionen (4.11.2016) Bilag: Kommissorium for udvalget for ligestilling og diversitet Udvalget drøftede kommissoriet, og ændringsforslag er indarbejdet. Kommissoriet sendes til godkendelse i Direktionen. Efter godkendelse oversættes kommissoriet til engelsk, og gøres tilgængeligt for alle medarbejdere på AAU inside.	TBO



<p>4.0 Indledende drøftelse af <i>Handlingsplan for ligestilling og diversitet 2016-2021</i> (14.20-14.40)</p> <ul style="list-style-type: none">- Udvalgte data vedr. kønsbalance og nationalitet i medarbejderpopulationen på AAU vil indledningsvis blive præsenteret. <p>Punktet blevet indledt med en kort status på kønsbalancen på AAU ift. den videnskabelige karrierestreg, de teknisk-administrative medarbejdere, samt ledelsesniveauerne.</p> <p>Udvalget drøftede emnet og fremkom bl.a. med følgende synspunkter til den kommende handleplan:</p> <ul style="list-style-type: none">- Konkrete mål er rigtig vigtige- Vi skal definere mål og handlinger, der er realistiske- Pilotprojekter kan overvejes- Der ønskes en handleplan, som er kort og præcis. Med 1-årigt perspektiv, 2-årigt perspektiv etc. <p>Udvalget foreslog at formand og sekretariat skulle arbejde videre med en procesplan for, hvordan udvalget involverer relevante råd, udvalg, samt forskere med henblik på at identificere de aktuelle/ de mest presserende områder indenfor udvalgets arbejdsområde. Sidstnævnte kunne f.eks. ske via en workshop med faglige oplæg og efterfølgende drøftelse.</p> <p>LHR støttede op om idéen med en workshop.</p> <p>Sekretariatet arbejder videre med en procesplan. Status for kønsbalancen på AAU sendes ud sammen med referatet.</p>	LHR/TBO
<p>5.0. Eventuelt</p> <p>Temaer til næste møde 14. december 2016</p> <ul style="list-style-type: none">- Er der en brændende platform?- Hvor og hvordan vil talentbarometret ramme universitetet?- Procesplan for udarbejdelse af handlingsplan- Møder i 2017	TBO

Vedlagt referatet:

- Fælleserklæring
- Resumé af *Flere kvinder i forskning*
- Status for kønsbalance på AAU